

Małopolska Hodowla Roślin Spółka z o.o. – lider w produkcji i dystrybucji najwyższej jakości kwalifikowanego materiału siewnego roślin rolniczych, poszukuje doświadczonej osoby na stanowisko

Główna Księgową / Główny Księgowy

Miejsce pracy: Kraków

Główne zadania:

- Prowadzenie pełnej księgowości Spółki zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz nadzór nad całokształtem spraw księgowych i podatkowych firmy,
- Weryfikacja dokumentów pod względem formalnym, rachunkowym oraz zgodności z procedurami wewnętrznymi,
- Zapewnienie poprawności księgowanych transakcji oraz rozliczeń podatkowych,
- Nadzór nad prawidłowym obiegiem dokumentów księgowych,
- Kontakt i współpraca z instytucjami zewnętrznymi (US, ZUS, GUS, NBP i inne),
- Udział w sporządzaniu rocznych i okresowych sprawozdań finansowych według określonych standardów,
- Analizy finansowe,
- Współpraca z innymi działami firmy.

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe kierunkowe: finanse, rachunkowość, ekonomia lub pokrewne,
- Kilkuletnie doświadczenie na stanowisku samodzielnego księgowego lub głównego księgowego,
- Bardzo dobra znajomość przepisów rachunkowości i przepisów podatkowych,
- Dobra organizacja pracy oraz wysoko rozwinięte zdolności interpersonalne.

Oferujemy:

- Umowę o pracę,
- Pracę w stabilnej firmie,
- Możliwość podnoszenia własnych kwalifikacji poprzez udział w szkoleniach.

Prosimy o składanie swoich aplikacji drogą elektroniczną na adres: kadry@hbp.pl do dnia 15 października 2018 r.

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.

W związku z nowym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych, prosimy o dołączenie do aplikacji klauzuli:

"Wyrażam zgodę na:

przetwarzanie moich danych osobowych przez administratora danych, którym jest Małopolska Hodowla Roślin Spółka z o.o. z siedzibą w Krakowie, ul. Zbożowa 4, 30-002 Kraków, NIP: 675-10-00-015

• dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji na stanowisko Główna Księgową/Główny Księgowy w zakresie szerszym, niż wynikający z przepisów prawa pracy (art. 221 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy)";

• na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych."

[ten punkt prosimy dodać tylko w przypadku zainteresowania udziałem w przyszłych procesach rekrutacyjnych]

Powyższa klauzula może mieć formę oświadczenia składanego w formie elektronicznej, dokumentu podpisanego przez kandydata i przesłanego wraz z CV lub klauzuli umieszczonej w CV (przy czym wyrażenie zgody na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych nie jest warunkiem możliwości ubiegania się o określone stanowisko).